

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1536 del 30/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1591 del 30/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALL' AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX L. 68/99, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO RISERVATO A PERSONE CON DISABILITA' PRESSO ENTE PUBBLICO - AMBITO TERRITORIALE DI MODENA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Giuseppa Presti

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie” e ss.mm.ii.;
- la L. 28 marzo 2019, n. 26, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, in particolare l’art. 4, co. 15-quater, portante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, “Norme per il diritto del lavoro dei disabili”;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l’art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1872/2000 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. 487 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006 “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità”. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la Determinazione n. 711 del 31/05/2021 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – Anno 2021”;

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito l’Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.;

Vista la richiesta di avviamento a selezione di n. 1 lavoratore appartenente alla categoria di cui all'art 1 comma 1, della L. 68/99, pervenuta dal Comune di San Cesario sul Panaro prot. n. 0009508/2022 del 5/7/2022 e acquisita agli atti con prot. 62890 del 7/7/2022.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1078 del 9/9/2022 "Approvazione dell'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione tramite chiamata con avviso pubblico ai sensi dell'art 7 co. 1 bis della L. 68/99 relativo alla copertura di n. 1 posto per persone disabili in Pubblica Amministrazione - ambito territoriale di Modena".

Dato atto che:

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena nonché sul sito internet www.agenzia lavoro.emr.it dal 19/9/2022 al 7/10/2022;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n. 6 richieste di partecipazione per un totale di 6 candidature, di cui 2 non ritenute ammissibili, come da schema seguente:

Codice offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Mansioni e professionalità richieste	N. posti	N. candidature	N. candidature ammissibili	N. candidature non ammissibili
7882	Comune di San Cesario sul Panaro	San Cesario sul Panaro	Esecutore tecnico cat B1	1	6	4	2

- nei confronti dei soggetti ritenuti non ammissibili, è stata effettuata la comunicazione di cui all'art.10 bis della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni (Legge 11/02/2005 n° 15 – G.U.21/02/2005) in esito alla quale, entro il termine fissato, non sono pervenute osservazioni;
- sono state sottoposte a verifica le dichiarazioni sostitutive dei candidati con riferimento agli elementi che determinano il punteggio in graduatoria tenuto conto delle disposizioni vigenti in materia;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compreso il titolo di studio e quelli per l'accesso alle prove selettive verranno effettuati dal Comune di San Cesario sul Panaro;
- la graduatoria relativa all' Avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Modena utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell' Emilia Romagna (SILER) secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) alla citata Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere all'approvazione con riserva della graduatoria, anche in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, riportate nell'Allegato 2) e relativa Scheda Privacy 2), parti integranti del presente atto nonché all'esclusione dei candidati non ammissibili per mancanza dei requisiti di ammissione, tutti riportati nell'elenco di cui all'Allegato 1)

e relativa Scheda Privacy 1), parti integranti del presente atto, nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.)

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation”;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss. mm.ii;
- la Legge n. 190 del 06/11/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1256 del 14/10/2022, avente ad oggetto: “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 79 del 28/01/2022 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione anno 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 830 del 29/6/2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 “Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione” come modificata dalla Determinazione [n. 1136 del 20/09/2022](#) avente ad oggetto: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022.

Richiamate inoltre

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”;
- La Deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;

- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1553 del 10/12/2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenda Regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2020".
- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7/8/2020: "Macrostruttura dell'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali";
- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1451 del 1/10/2020 "Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio integrativo Politiche del Lavoro presso l'Agenda Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/10/2020".
- la determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1769 del 18/12/2020 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenda Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il lavoro n. 235 del 4 marzo 2021 "Macrostruttura dell'Arl. Modificazione a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda del 20 dicembre 2021, n. 1486 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenda Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna";
- la Determinazione dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 62 del 25/01/2022 "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari si incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 -Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/02/2022".
- la Determinazione dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1066 dell'8 settembre 2022, avente ad oggetto "Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell'art 5 e ss. della L. n. 241/1990 del servizio centro 2. abrogazione delle precedenti determinazioni n. 78 del 28/01/2022 e n. 113 del 07/02/2022".

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è Giuseppa Presti, P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Modena;

Attestato che il Responsabile del procedimento e il sottoscritto Dirigente Marco Melegari, firmatario del presente atto, non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento,

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. di approvare, con riserva, n. 1 graduatoria cui all'Allegato 2) e relativa Scheda Privacy 2), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006; la graduatoria è composta da n.4 aventi diritto che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;

2. di disporre l'esclusione dalle graduatorie di n.2 soggetti richiedenti, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, riportati nell'elenco di cui all' Allegato 1) e relativa Scheda Privacy 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in cui sono riportate sinteticamente le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compreso il titolo di studio e quelli per l'accesso alle prove selettive verranno effettuati dal Comune di San Cesario sul Panaro;
4. di disporre che la graduatorie di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – sezione ambito di Modena, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato di Modena e dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo i dati anagrafici degli interessati, contenuti nelle relative Schede Privacy di cui al punto 1 e 2, indicando il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato dal sistema informativo (debitamente comunicato dall'Ufficio a tutti i richiedenti), la posizione in graduatoria e il punteggio.
5. di stabilire che:
 - la graduatoria di cui all'Allegato 2) avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro e potrà essere utilizzata nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata;
 - gli eventuali avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenuto conto della valutazione di compatibilità espressa dal Comitato Tecnico in ordine alle condizioni personali del soggetto desunte dalla scheda di diagnosi funzionale, così come previsto dalla Determinazione n. 711 del 31/5/2021 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99” – Anno 2021;
6. di dare atto, infine, che:
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegata, all'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di Modena. raccomandata AR e/o PEC, indirizzata al responsabile del procedimento;
 - ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribu-

nale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;

- l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

Marco Melegari

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

**Allegato 2)**

RICHIESTA 7882/2022 PUBBLICAZIONE 19/9/2022 GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8
ENTE COMUNE SAN CESARIO SUL PANARO

QUALIFICA Esecutore Tecnico cat B1 CONTRATTO tempo indeterminato ORARIO tempo pieno

Id profilo	Posizione	Codice adesione	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	MO75613886	932,50	Esecutore tecnico cat B1
1	2	MO75536015	1063	Esecutore tecnico cat B1
1	3	MO75262193	1100,50	Esecutore tecnico cat B1
1	4	MO76924869	1286	Esecutore tecnico cat B1

Allegato 1)

AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO PER PERSONE DISABILI IN PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - AMBITO TERRITORIALE DI

ESCLUSIONI – ELENCO CANDIDATI

Numerazione Progressiva	Codice Offerta	Ente	Codice Adesione	Motivazione Esclusione (Mancanza dei requisiti generali e/o specifici di ammissione richiesti dall'Avviso Pubblico)
1	7882	Comune di San Cesario sul Panaro	MO161417622	mancanza iscrizione negli elenchi di cui alla L. 68/99 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Modena, -Pag. 2 dell'Avviso Pubblico
2	7882	Comune di San Cesario sul Panaro	BO47655868	mancanza iscrizione negli elenchi di cui alla L. 68/99 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Modena, -Pag. 2 dell'Avviso Pubblico

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003